

Etiska riktlinjer

Att arbeta eller engagera sig för GAPF, genom uppdrag som förtroendevald eller volontär, innebär ett särskilt ansvar att värna om GAPF:s värdegrund som bygger på svensk lagstiftning, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s konvention om barnets rättigheter som bygger på övertygelsen om:

- att alla människor har lika värde oavsett kön, ras, hudfärg, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt.
- att var och en har rätt till liv, frihet och personlig säkerhet.
- att ingen får utsättas för tortyr eller grym, omänsklig eller förnedrande behandling eller bestraffning.

I detta dokument har GAPF samlat de riktlinjer som ska vägleda GAPF:s representanter i deras uppdrag. Riktlinjerna är gemensamma för alla GAPF:s representanter, oberoende av ställning och arbetsuppgifter. Dessa riktlinjer ska bidra till att förstärka förtroendet för GAPF som en trovärdig aktör i arbetet med att motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Det är viktigt att GAPF:s representanter är väl införstådda i att de frågor GAPF driver rörande hedersrelaterat våld och förtryck kan väcka känslor hos många, då ämnet enligt somliga anses vara kontroversiellt. Det finns grupper och individer som vill förhindra och förvränga bilden av det arbete som Riksorganisationen GAPF utför. Det finns också personer som använder Riksorganisationen GAPF:s retorik och "håller med GAPF", till exempel vårt önskemål om förbud mot hijab, av helt andra skäl och värderingar än de som GAPF står för. Denna komplexitet innebär att Riksorganisationen GAPF granskas hårdare än många andra aktörer, både i fysiska och digitala miljöer.

Representanter för GAPF förväntas alltid agera i enlighet med GAPF:s etiska värderingar och principer. Det åligger alla som representerar GAPF att konsekvent och obevekligt stå upp för individens grundläggande fri- och rättigheter. Därigenom bör de prioritera och försvara individens rättigheter över traditioner och regler som härstammar från kulturella eller religiösa samfund.

Så bemöter GAPF omvärlden

- GAPF utgår från ansvarsfull kommunikation för att skapa dialog och åstadkomma förändring för ett jämställt samhälle fritt från hedersrelaterat våld och förtryck.
- GAPF:s företrädare ansvarar för att våra budskap och argument är sakliga och relevanta för vår målgrupp och hjärtefråga. Felaktiga eller missvisande källor riskerar att skada förtroendet för GAPF och organisationens starka varumärke.
- GAPF bidrar till en vass, men respektfull, diskussion med våra meningsmotståndare i debatten. Syftet är att bidra till utveckling av saklig dialog, med sann och transparent kommunikation om vår målgrupps situation och behov.
- GAPF:s kommunikation ska problematisera och kritisera könsdiskriminerande idéer, men aldrig diskriminera, kränka eller nedvärdera individer eller grupper utifrån kön, ras, hudfärg, språk, religion, sexuell läggning, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt.

- GAPF driver frågor som kan väcka starka reaktioner. I sådana situationer anpassar vi inte kommunikation efter påtryckningar, utan vi hanterar kommunikationen respektfullt och sakligt och polisanmäler hot.

Vägledande principer

Som engagerad i GAPF är du införstådd med att:

- Var alltid korrekt och använd sunt förnuft. Visa respekt och använd aldrig ett nedsättande språk mot andra personer – oavsett deras ståndpunkter.
- Basera din kommunikation på fakta, inte uppfattningar eller rykten.
- Använd alltid pålitliga källor (även i privata sociala medier).
- Undvik ironi och sarkasm som kan uppfattas som kränkande, särskilt med tanke på samhällets generellt låga förståelse för hedersvåldets komplexitet.
- Tänk på att information som du delar eller hänvisar till i dina privata sociala medier kan uppfattas som en rekommendation från GAPF, eller att GAPF delar den uppfattningen.
- Endast personer som kvalificerar sig enligt GAPF:s kommunikationspolicy får uttala sig i GAPF:s namn i medier. Pressmeddelanden skrivs och kommenteras av behörig personal på GAPF:s kansli. Debattartiklar och annan text avsedd för social och annan media kan produceras av volontärer, medlemmar eller annan med anknytning till GAPF, men ska godkännas av GAPF innan publicering. Gamla och nya goodwill-ambassadörer får skriva debattartiklar för GAPF, på två villkor:
 1. Ämnet måste ha direkt koppling till hederskultur och hedersvåld.
 2. Texten måste skickas till GAPF för godkännande innan publicering.

Särskilt om sociala medier

Riksorganisationen GAPF – Glöm Aldrig Pela och Fadime ser positivt på användandet av sociala medier. Våra medlemmar, ledare och förtroendevaldas engagemang i sociala medier sprider vårt budskap och stärker vårt varumärke. Det stärker också bilden av organisationen som öppen och tillgänglig.

Din aktivitet på sociala medier omfattar till exempel; innehåll som du publicerar / har publicerat, kommentarer på annan person/organisations innehåll, delning av annan person/organisations innehåll, samt om du väljer att gå med i en grupp eller delta i ett evenemang på sociala medier.

Tänk särskilt på att:

- Publicerade inlägg och kommentarer i digitala kanaler aldrig är privata. Det du publicerar kan för all framtid finnas på internet.
- Kommunikation i sociala medier innebär risker eftersom innehåll kan få snabb spridning och vara svårt att stoppa eller kontrollera.
- Var alltid korrekt och använd sunt förnuft. Även om ditt svar är riktat till en viss person kommer många andra att läsa det.
- Din medverkan i sociala medier påverkar inte bara bilden av dig själv, utan även bilden av GAPF.

- Kommentera aldrig någon nedsättande. Kommentarer som på något sätt nedvärderar en persons religion, etnicitet, kön, sexuella läggning eller hudfärg är inte acceptabelt.
- Personliga påhopp, mobbning, ryktesspridning, spekulationer eller medveten publicering av felaktig information ska inte förekomma.
- Svensk lagstiftning gäller även på nätet.

Om en konflikt uppstår

Bemöt gärna en konflikt med fakta och om du raderar kommentar eller inlägg, förklara sakligt varför. Dokumentera om något går fel, ta gärna en skärmdump på det som hänt. Den kan gälla kommentarer, spam eller annat. Konflikter löses offline, då det är lättare att lösa en konflikt i ett respektfullt samtal och det lämnar inte ut konflikten till allmän beskådan. Anmäl händelsen på aktuell plattform och informera styrelsens ordförande, med kopia till kommunikator@gapf.se. I ordförandes frånvaro, kontakta vice ordförande.

Vid brister i efterlevnaden

I de fall och situationer det uppstår tveksamheter i efterlevnaden av GAPF:s riktlinjer är GAPF angelägna om att skyndsamt etablera en konstruktiv och öppen dialog med vederbörande.

Jag har skriftligt tagit del av och förstått GAPF:s etiska riktlinjer.

Underskrift

Ort

Namnförtydligande

Datum